

Thementage

Im Rahmen des Veranstaltungsprogramms finden fünf Thementage an attraktiven Orten in Sachsen statt.

Die Thementage werden jeweils von zwei Patinnen unterstützt. Die Themenpatinnen oder ausgewiesene Expertinnen führen am Vormittag in das jeweilige Thema ein und die verbleibende Zeit dient dem intensiven Erfahrungsaustausch der Teilnehmerinnen untereinander und mit den Patinnen.

Geplanter Ablauf der Tage

- Anreise bis 9:30
- 10:00 – 13:00 Workshop zum Themenschwerpunkt durch Themenpatinnen/externe Expertin
- 13:00 – 14:00 gemeinsames Mittagessen mit Themenpatinnen
- 14:00 – 16:00 Erfahrungsaustausch

Themenmodule

1. Selbstführung und Führung – Mich sowie andere erfolgreich und wertschätzend führen (13. März 2023/SAB Leipzig)

Nach unserer These ist New Work das Führungsregime für eine erfolgreiche Bewältigung der digitalen Transformation. Die Umsetzung ist der richtige Weg für eine inklusivere Arbeitsumgebung für weibliche IT-Fachkräfte und damit einen höheren Frauenanteil in der Branche.

Im ersten Themenmodul stehen folgende Inhalte im Mittelpunkt:

- Führung beginnt mit Selbstführung
- Erst wenn ich mich selbst führen kann, kann ich meine Mitarbeitenden führen

2. Kooperation und Vernetzung – Tragfähige Kooperationsbeziehungen aufbauen (9. Mai 2023/Dresden)

Kooperation und Vernetzung sind die Erfolgsfaktoren für eine erfolgreiche Digitalisierung und Karriere von Frauen. Bei der Besetzung von Führungspositionen in Unternehmen spielen "persönliche, zum Teil sehr exklusive Netzwerke, in denen kaum Frauen zu finden sind, ebenso eine wichtige Rolle wie ein traditionelles, immer gleiches Rekrutierungsmuster". Führungskräfte rekrutieren Personen, die ihnen "sehr ähnlich" sind. Der Aufbau und die Pflege persönlicher Netzwerke stehen im Mittelpunkt dieses Thementages.

3. Weiblichkeit und Professionalität – Meine individuelle Rolle finden (30. August 2023/Chemnitz)

These: Frauen in der IT sind, wie Frauen im Arbeitsleben allgemein, struktureller Diskriminierung und sexueller Belästigung ausgesetzt.

Nach aktuellen Studien haben 90 Prozent von ihnen Mikroaggressionen wie ungerechte Behandlung aufgrund ihres Geschlechts oder sexistische Witze erlebt. Immerhin 40 Prozent der Frauen gaben an, bereits Erfahrungen mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz gemacht zu haben.

Im geschützten Raum der Veranstaltung werden Herausforderungen und Lösungsansätze im Umgang mit schwierigen Situationen diskutiert.

4. Macht, Konkurrenz und Widerstände – „Spielchen“ durchschauen und auflösen (26. September 2023/Chemnitz)

Auch im Berufsleben gibt es viel Konkurrenzdenken, gerade Besprechungen sind prädestiniert für Machtspiele. Warum das so ist und worin sich Männer und Frauen unterscheiden. Schwerpunkte des vierten Thementages sind unter anderen:

- Grenzen setzen und Durchsetzungsstrategien
- Verhandlungen führen

5. Karriereentscheidungen – Verantwortung übernehmen (2. November 2023/Dresden)

Viele Frauen sind für ihre Arbeit überqualifiziert, sie arbeiten häufiger in Teilzeit und ihr Einkommen liegt häufig unter dem ihrer männlichen Kollegen.

In diesem Themenmodul werden Karriereentscheidungen und die damit verbundenen Herausforderungen diskutiert.

- Stärken und Erfolgsanalyse
- Mich und meine Inhalte professionell präsentieren